



**ODENSE
KOMMUNE**

**Odense Kommune
Forhandling og Personalejura
HR og Personale
Borgmesterforvaltningen**

Dato: 12. januar 2023
Sted: Ørbækvej 100
Deltagere: Repr. for FOA Fag og Arbejde
Repr. for Odense Kommune

Forhåndsaftale gældende fra 1. oktober 2022

Kapitel 1. Personafgrænsning

Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale omfatter dagplejepædagoger når de pågældende er ansat efter overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning, bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune af 11. juni 2014 eller senere (NIS 65.01).

Forhåndsftalen, udfylder og supplerer overenskomstens § 5 Funktionsløn og § 6 Kvalifikationsløn.

Kapitel 2. Funktionsløn

Stillingstillæg for opgaver:

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på **kr. 30.000,- (31/3-00 niveau)** for funktionen som dagplejepædagog.

[Lønseddeltekst: Stillingstillæg](#)

[Tillægs nr.: 137597](#)

Kapitel 3. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn

Der ydes et pensionsgivende tillæg på **kr. 8.400,- årligt (31/3-00 niveau)** for relevant efter- og videreuddannelse svarende til et årsværk f.eks. Diplomuddannelse ved Danmarks Pædagoghøjskole.

[Lønseddeltekst: Videreuddannelse](#)

[Tillægs nr.: 137610](#)

Kvalifikationsløn i øvrigt:

Endvidere kan følgende principper finde anvendelse:

- Relevant erfaring fra arbejde inden for det pædagogiske/andre arbejdsområder
- Erfaring/specialviden, der anvendes i jobbet
- Personlige kvalifikationer, herunder
- samarbejdsevner
- kreativitet
- selvstændighed

- engagement

Lønseddelttekst: skal aftales lokalt ved forhandlingen

Kapitel 4. Generelt

Generelt

- Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales.
- Hidtidige lokalt indgåede generelle lønaftaler som følge af forhåndsftaler erstattes af nærværende forhåndsftale.
- Odense Kommune har oplyst, at Odense Kommune anvender løbende tillæg frem for løntrin.

Ophør af funktionsløn og kvalifikationsløn bl.a. i forbindelse med stillingskift/avancementer

Parterne er enige om,

- At funktionstillæg, der er aftalt for en helt konkret funktion, ikke følger medarbejderen ved overgang til en anden stilling i Odense kommune, såfremt pågældende selv søger anden stilling.
- At forhåndsftalte funktionstillæg alene udbetales så længe funktionen have og dermed ophører uden yderligere varsel, hvis funktionen ophører.
- At individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.
- At kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner, og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang til en anden stilling i Odense Kommune (efter ansøgning).
- At tidligere aftalte kvalifikationstillæg i øvrigt kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingskift.

Kapitel 5. Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.



For FOA Fag og Arbejde



For Odense Kommune